

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 27» города Чебоксары Чувашской Республики

СОГЛАСОВАНО
на заседании Методического совета

протокол от 28.08.2026 г. № 5



ПЛАН РАБОТЫ
«ШКОЛЫ НАЧИНАЮЩЕГО ПЕДАГОГА»
МБОУ «СОШ № 27» г.Чебоксары
на 2026-2027 учебный год

Цель: Повышение качества образования за счет формирования единого образовательного пространства и создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- соблюдение требований ФГОС на всех уровнях обучения;
- создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- формирование творческой активности и индивидуальности молодых педагогов;
- развитие потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

Тема занятия	Срок проведения	Выступающие
1.Организационное собрание с молодыми и начинающими преподавателями. Обсуждение плана работы. Выбор и назначение наставников.	Заседание № 1 Сентябрь (начинающие учителя)	Директор школы, методисты
2. Ознакомление с Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией преподавателя		Специалист по кадрам
3. Информационный семинар «Общие требования к осуществлению образовательной деятельности по реализации образовательных программ в соответствии с ФГОС. Ознакомление с учебными программами, календарно-тематическим планированием»		Заместители директора , методист
4. Ознакомление с локальными актами (положениями, инструкциями), регламентирующими образовательный процесс.		Заместители директора
5. Общие требования к оформлению учебной документации (оформление электронных журналов).		Заместители директора

6. Формы и методы работы		
1. Формы и методы активизации познавательной деятельности обучающихся. Участие в конференциях, конкурсах, олимпиадах и др.	Заседание № 2 Январь (начинающие и молодые учителя)	Заместители директора, методист
2. Знакомство с правилами аттестации педагогических работников (для преподавателей 3 года обучения)		Зам. директора, методист
3. Анкетирование «Адаптация молодых специалистов в начале трудовой деятельности» (для преподавателей 1 года обучения) «Выявление проблем молодого педагога» (для преподавателей 2 и 3 года обучения)		Педагог-психолог
4 семинары		
1. Семинар-практикум. «Современный урок: структура и конструирование»	Заседание № 3 Март	Преподаватели высшей категории, преподаватели-наставники
2. Прогнозирование результатов педагогической деятельности преподавателя «Портфолио преподавателя» Электронное портфолио педагога – (веб-базируемый ресурс) - сайт преподавателя		методист
5. Разные формы работы		
1. Подведение итогов работы ШНП. Анализ работы за год. Предварительное планирование работы на следующий учебный год	Заседание № 4 Май	Зам. директора, методист, преподаватели-наставники
2. Неделя молодого специалиста: - выставка творческих работ обучающихся, - открытые уроки, - открытые мероприятия		Молодые учителя
3. Презентация и защита работ по итогам обучения (электронные пособия, методические разработки, итоговая работа), методическая выставка достижений молодого преподавателя (портфолио)		Молодые учителя
4. Диагностические исследования. Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности преподавателя в коллективе. Анкетирование на предмет профессионального роста.		Педагог-психолог
Оказание методической помощи в разработке учебно-методической документации, планировании уроков	В течение учебного года	Заместители директора, методист, преподаватели-наставники,

Посещение молодыми педагогами уроков своих наставников. Алгоритм анализа урока.		педагог-психолог
Посещение уроков молодых и начинающих преподавателей. Анализ посещения уроков. Алгоритм анализа.		
Обеспечение условий для профессионального роста и совершенствования молодых специалистов: участие в педагогических советах, семинарах, конференциях		
Индивидуальное психологическое консультирование		